

# Assessment Dienstleistungen

## Assessment mit dem Ziel der Rekrutierung, Entwicklung und Standortbestimmung

### Weshalb Assessment?

Menschen sind für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens essentiell und die Auswahl der richtigen Personen für die richtigen Aufgaben ist ein wichtiges Unterscheidungsmerkmal zwischen Erfolg und Misserfolg.

Nur eine effektive Selektions- und Entwicklungsstrategie ermöglicht es den Mitarbeitern, dem Unternehmen ihr gesamtes Potential zur Verfügung zu stellen.

SHL unterstützt Unternehmen und Organisationen dabei, ihre Human Resources zu einem strategischen Wettbewerbsvorteil auszubauen, durch:

- Identifikation der für die Erreichung der Unternehmensziele essentiellen Werte und Kompetenzen
- konsequente Ausrichtung der HR Prozesse auf diese Schlüsselkompetenzen
- funktionsbezogene differenzierte Potentialanalyse
- Unterstützung der Menschen bei ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Optimierung von Personalentscheidungen

### Weshalb SHL?

- SHL verfügt über ein breites Portfolio von validen Instrumenten im Assessmentbereich
- SHL verfügt über ein hohes Mass an Erfahrung mit nationalen und internationalen Unternehmen
- SHL verfügt über kompetente, mehrsprachige Consultants, die Spezialisten im Bereich Assessment sind
- SHL legt grossen Wert auf Wissenschaftlichkeit, Professionalität und Partnerschaftlichkeit im Umgang mit Kunden

### Die Beurteilungsinstrumente:

Je nach Bedarf des Kunden können Einzelassessments von unterschiedlicher Dauer durchgeführt werden. Dabei eignet sich der Einsatz folgender Hilfsmittel für die Analyse der erfolgskritischen Kompetenzen am besten:

- Rollenspiele
- Analyse Fallstudien
- Präsentationen
- Fähigkeitstests (numerisch und verbal)
- Persönlichkeitsfragebogen
- Motivationsfragebogen
- Kompetenzbasiertes Interview (CBI)



## Der Assessmentprozess

Der Prozess zur Durchführung eines Assessments sieht wie folgt aus:



Briefing an den Kunden	Gemeinsam mit dem Kunden werden relevante Kompetenzen definiert.
Design des Assessments	Basierend auf diesen Kompetenzen entwirft SHL das Assessment Design einschliesslich Methoden und Übungen.
Durchführung des Assessments	SHL gewährleistet eine sorgfältige Einführung des Kandidaten und eine professionelle Durchführung des Assessments. Dabei haben Fairness und Transparenz oberste Priorität.
Feedback an Kunden und Kandidaten	Nach der Integration der Resultate erfolgt ein Feedback an den Kunden sowie an den Kandidaten.
Erstellung des Berichtes	Der schriftliche Bericht basiert auf den definierten Kompetenzen und ist in verschiedenen Optionen erhältlich.

## Die Durchführungsvarianten

### Assessment light

Dieser Assessment Typ eignet sich zur **Rekrutierung, Standortbestimmung** und **Potentialanalyse** von **Mitarbeitern** oder **mittlerem Management** und beinhaltet folgende Instrumente:

- Kompetenzbasiertes Interview
- Online Persönlichkeitsfragebogen (OPQ)
- Fähigkeitstest (numerisch oder verbal)
- OPQ Validation Interview

### Assessment 1/2 Tag

Für die Beurteilung von ca. 4 Kompetenzen wird mit einer Dauer des Assessments von einem halben Tag gerechnet und es eignet sich für **alle Stufen**. Es beinhaltet neben den Elementen des Assessments light zusätzlich je nach zu beurteilender Kompetenz:

- Rollenspiel oder
- Factfinding Übung

### Assessment 1 Tag

Das ganztägige Assessment eignet sich zur **Selektion** und zum **Development** von **mittlerem bis Senior Management**. Folgende Instrumente finden nach Bedarf Anwendung:

- Kompetenzbasiertes Interview
- Online Persönlichkeitsfragebogen (OPQ)
- Fähigkeitstest
- Analyse und Präsentationsübung
- Postkorbübung
- Rollenspiel
- Factfinding Übung

## Die Simulationsübungen

Die Übungen sind auf unterschiedliche funktionale Bereiche, hierarchische Ebenen und unterschiedliche Branchen zugeschnitten. Alle Übungen wurden von SHL in Zusammenarbeit mit Kunden entwickelt und zeichnen sich durch ein Höchstmass an Realitätsnähe und Anwenderfreundlichkeit aus.

**Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:**

**SHL AG**  
 Schulhausstrasse 41  
 8002 Zürich  
 Tel.: 0800 00 16 68  
[info.switzerland@shlgroup.com](mailto:info.switzerland@shlgroup.com)  
[www.shl.com](http://www.shl.com)

